

GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

We stellen hoge eisen aan onszelf,
en verwachten hetzelfde van onze leveranciers.

Alleen samen kunnen we echt een verschil maken.

Beaulieu
International
Group



1 Doel

Beaulieu International Group NV en haar gelieerde ondernemingen (hierna “B.I.G.”, “wij” of “ons”) zetten zich in voor ethisch en verantwoord gedrag in al hun activiteiten, waarbij de naleving van wetten en het respect voor de rechten van alle individuen en het milieu van cruciaal belang zijn en integraal deel uitmaken van ons duurzaamheidskader. Aangezien wij hen beschouwen als een belangrijke partner in onze opdracht om onze klanten en stakeholders te dienen, verwachten wij van onze leveranciers, agenten en andere derden die diensten aan ons verlenen (hierna samen “Leveranciers”), dat zij deze verbintenissen delen.

Deze Gedragscode voor Leveranciers (de “Code”) bevat een aantal beginselen op het gebied van ethisch en sociaal gedrag, governance en gezondheid, veiligheid en milieu. De beginselen in deze Code zijn geïnspireerd op de meest fundamentele internationale verdragen en normen. Naleving van deze Code is een voorwaarde om zaken met ons te doen en wij verwachten van onze Leveranciers dat zij hun eigen leveranciers aan vergelijkbare normen houden.

2 Gedragsnormen

2.1 Mensenrechten en sociale rechten

Leveranciers moeten alle toepasselijke arbeidswetten naleven en de bescherming van fundamentele mensenrechten ondersteunen, waar ter wereld zij ook actief zijn. Meer specifiek geldt het volgende:

- Leveranciers mogen geen gebruikmaken van kinderarbeid en mogen dus alleen werknemers in dienst nemen die ten minste de leeftijd van vijftien jaar of de toepasselijke wettelijke minimumleeftijd, indien deze hoger is, hebben bereikt;
- Leveranciers mogen zich niet inlaten met het gebruik van dwangarbeid of onvrijwillige arbeid en mogen er ook geen steun aan verlenen. Leveranciers mogen voorts geen mensenhandel drijven of gebruikmaken van slavernijpraktijken van welke aard dan ook;
- Leveranciers moeten ervoor zorgen dat er geen discriminatie plaatsvindt op grond van ras, huidskleur, geslacht, taal, godsdienst, politieke overtuiging, nationaliteit, sociale achtergrond en status, leeftijd of handicap;
- Leveranciers moeten ervoor zorgen dat alle werknemers met waardigheid en respect worden behandeld en moeten een werkplek bieden die vrij is van pesterijen, represailles en intimidatie. Leveranciers mogen ook geen lijfstraffen, bedreigingen met geweld of andere vormen van fysiek, seksueel, psychologisch of verbaal misbruik gebruiken;
- Leveranciers moeten de vrijheid van vereniging van hun werknemers en hun recht op collectieve onderhandelingen respecteren;
- Leveranciers moeten de toepasselijke wet- en regelgeving inzake overuren, maximumuren, minimumlonen en andere vergoedingselementen in acht nemen. Leveranciers mogen de inhouding van loon niet als tuchtmaatregel gebruiken;
- Leveranciers moeten een klachtenmechanisme bieden voor werknemers om klachten over de werkplek en schendingen van de toepasselijke wetgeving te melden en moeten de bescherming en vertrouwelijkheid van deze klokkenluiders waarborgen;
- Leveranciers moeten hun werknemers in het algemeen een veilige en gezonde werkplek bieden met toegang tot water en sanitaire voorzieningen, brandveiligheid en voldoende verlichting en ventilatie.

2.2 Milieubeheer

B.I.G. neemt de verantwoordelijkheid voor de impact van haar bedrijfsactiviteiten op het milieu en wij verwachten van onze Leveranciers dat zij met ons samenwerken om dit doel te bereiken. Daarom moeten onze Leveranciers:

- alle toepasselijke milieuwetten, -voorschriften en -normen naleven;
- de veilige en ecologisch stabiele ontwikkeling, productie, vervoerswijze, gebruikswijze en verwijdering van hun producten bevorderen;

- streven naar een efficiënt, milieuvriendelijk en duurzaam gebruik van hulpbronnen, waarbij de emissies (naar bodem, lucht en water) worden verminderd en de uitstroom en de verwijdering van afval tot een minimum worden beperkt. Waar mogelijk moeten Leveranciers de voorkeur geven aan groene energie, recycling en circulaire modellen en de negatieve gevolgen voor biodiversiteit, klimaatverandering en waterschaarste tot een minimum beperken;
- passende controle- en beheerssystemen hanteren om ervoor te zorgen dat hun producten aan de toepasselijke kwaliteits- en veiligheidseisen voldoen of deze overtreffen.

2.3 Governance

Leveranciers moeten zich inzetten voor de hoogste normen van ethisch gedrag in al hun bedrijfsactiviteiten en in hun omgang met werknemers, andere leveranciers, overheidsinstanties en klanten. Daarom verwachten wij van onze Leveranciers dat ze:

- alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake corruptie, omkoping, verboden handelspraktijken en afpersing naleven. Een Leverancier zal dus niet op corrupte wijze geld of iets van waarde betalen, aanbieden of beloven aan een particuliere medewerker of aan een openbare functionaris om zakelijke beslissingen te beïnvloeden of om hen aan te moedigen te handelen in strijd met hun verplichtingen;
- alle toepasselijke nationale en internationale handelswetgeving en -regelgeving naleven, met inbegrip van maar niet beperkt tot antitrust-, handelscontrole- en sanctieregelingen;
- elke situatie of activiteit die het belang van B.I.G. zou verstoren of tegenwerken, vermijden. Indien Leveranciers een dergelijk feitelijk of potentieel belangenconflict ervaren, maken zij dit bekend en bespreken ze dit met het management van B.I.G.;
- de privacy en vertrouwelijkheid van de informatie van hun werknemers en zakenpartners respecteren en deze gegevens en intellectuele eigendom beschermen tegen misbruik;
- ervoor zorgen dat er passende controlemechanismen en -systemen zijn om de naleving van deze Code te waarborgen.

3 Sancties

Indien een Leverancier deze Code en/of andere toepasselijke beleidslijnen en procedures niet naleeft, kan B.I.G., afhankelijk van de ernst van de overtreding en de specifieke omstandigheden van het geval, ervoor kiezen de relatie van de Leverancier met B.I.G. geheel of gedeeltelijk te beëindigen. Bovendien kan B.I.G. schendingen van de in deze Code vervatte normen bekendmaken aan de bevoegde autoriteiten, in haar eigen wettelijk verplichte of vrijwillige rapportage en kunnen er bijkomende strafrechtelijke sancties of burgerlijke aansprakelijkheden van toepassing zijn.

B.I.G. behoudt zich het recht voor audits of beoordelingen uit te voeren om zich te vergewissen van de naleving door de Leverancier. B.I.G. kan de naleving van deze Code controleren door middel van zelfbeoordelingsvragenlijsten en behoudt zich het recht voor ter plaatse audits uit te voeren, hetzij door werknemers van B.I.G., hetzij door een onafhankelijke derde partij die door B.I.G. is aangesteld. Wij verwachten volledige medewerking van de Leverancier en open toegang tot alle bedrijfsgebouwen en documenten tijdens dergelijke audits, die ten minste 10 dagen van tevoren worden aangekondigd.

3 SpeakUp

B.I.G. zet zich in om haar activiteiten uit te voeren in overeenstemming met alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften en de hoogste ethische normen. Dit sterk engagement zit vervat in onze Code voor Bedrijfsvoering en Ethische Normen en het anti-omkopingsbeleid.

Daarom streeft B.I.G. naar het behoud en de stimulering van een bedrijfscultuur die wordt gekenmerkt door haar ethische waarden en principes, waaronder eerlijkheid en transparantie. Als gevolg hiervan moet elke persoon zich bewust zijn van de mogelijkheid, en nog belangrijker de verantwoordelijkheid, om potentiële inbreuken die enige vorm van schade kunnen toebrengen aan de financiële posities, prestaties en/of reputatie van B.I.G. onmiddellijk te melden.

Er staan verschillende kanalen ter beschikking van onze medewerkers, leveranciers en andere derden om informatie/gedrag te melden welke niet in overeenstemming zou zijn met onze Code voor Bedrijfsvoering en Ethische Normen, ons anti-omkopingsbeleid, wetten, regels of welke een risico zouden kunnen betekenen voor de reputatie van het bedrijf.

Meldingen kunnen doorgegeven worden via de volgende wegen :

- Via ons veilig, vertrouwelijke en conform Speak Up-platform <https://bintg.whispli.com/lp/speakup>
- schriftelijk, gericht aan de directeur Interne audit van de B.I.G. Groep of de voorzitter van het Auditcomité, per post naar Beaulieu International Group NV, Kalkhoevestraat 16 Box 0.1, 9870 Waregem, België
- per email aan BHW-internalaudit@bintg.com